



ALLEGATO AL DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 8 DD. 30/09/2022

IL SEGRETARIO GENERALE 1

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

## COMUNITA' DELLA VALLE DI CEMBRA

### ATTO DI CONCERTAZIONE RELATIVO A:

PROGRESSIONI VERTICALI "ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE" ex ART. 15 ACCORDO DI DATA 20.04.2007 E DAL CCPL 2016/2018 DI DATA 1 OTTOBRE 2018

- Premesso che:
- in data 12 gennaio 2022 con decreto del Commissario n. 04, la Comunità della Valle di Cembra ha approvato specifica atto di indirizzo affinché venga attivata una procedura di progressione verticale, all'interno della cat. B, per la copertura di quattro posti di "Operatore Socio Sanitario" (cat. B, livello evoluto) presso il Servizio socio assistenziale demandando al Segretario generale gli adempimenti conseguenti, ivi compresa la concertazione con le OO.SS. provinciali, nel rispetto della normativa vigente.
  - In data 25 agosto 2022 si è tenuta la procedura di concertazione in modalità di videoconferenza relativa alle progressioni verticali "all'interno delle categorie" art. 15 Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale - 20.4.2007,

Tutto ciò premesso,

Le parti, composte da:

per l'Amministrazione:

il Segretario dott. Paolo Tabarelli de Fatis

per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali:

per la UIL Bassetti Andrea

per la CISL assente

per la CGIL Vicari Mirko Sighel Liana

per la FENALT Muraro Loris Mosna Stefania

### CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

Il presente atto di concertazione per n. 4 progressioni verticali "all'interno delle categorie" come previsto dall'art. 15 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto il 20 aprile 2007 e s.m.i.

Premesse:

L'Accordo sindacale di data 20 aprile 2007 e s.m.i prevede al Titolo IV "Progressioni verticali" che le Amministrazioni hanno quale strumento per la valorizzazione dello sviluppo professionale delle risorse umane all'interno dell'Ente, le progressioni verticali.

Tali progressioni possono essere attuate in due modalità:

- all'interno della categoria, dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria;
- da una categoria all'altra.

La progressione oggetto della presente concertazione è riferita al passaggio dal livello base a quello evoluto della medesima categoria.

Premesso quanto previsto dalla normativa vigente l'amministrazione ha ritenuto di fissare il numero dei posti per le progressioni verticali che riguardano la categoria B.

Si prevedono quattro posti da riqualificare dalla categoria B base – Operatore Socio Assistenziale alla categoria B evoluto – Operatore Socio Sanitario, stante i numerosi pensionamenti recenti nella figura professionale di OSS e le risorse finanziarie che sono disponibili sul Bilancio di Previsione 2022, così individuate:

- 4 posti al Servizio Socio assistenziale

Si analizzano i requisiti previsti dall'art. 15 dell'Accordo ed in particolare che tipo di coerenza professionale individuare visto il numero di appartenenti alla Categoria B base - con le qualifiche professionali individuate - che hanno all'interno dell'amministrazione un percorso lavorativo, di formazione e di acquisizione di competenze da poter essere valutate in sede di selezione.

**I requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione verticale che devono essere posseduti dai candidati alla scadenza dei termini previsti dal bando sono i seguenti:**

- anzianità di servizio a tempo indeterminato, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, di almeno 5 anni, anche non continuativi, nella categoria B – livello base;
- siano inquadrati, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, nella figura professionale di "Operatore Socio Assistenziale";
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e di non aver ricevuto valutazioni negative, negli ultimi 2 anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, come previsto dall'art. 18 dell'Accordo stralcio 20.4.2007;
- siano in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso alla categoria B – livello evoluto: diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equipollente);
- siano in possesso di:
  - a) attestato di qualificazione professionale di OSS;

Si analizzano i requisiti previsti dall'art. 15 "Progressione verticale all'interno delle categorie" dell'Accordo ed in particolare che la progressione avvenga previo superamento di apposita procedura selettiva per titoli ed esami o per esami e che tipo di coerenza professionale individuare al fine di ampliare la platea di possibili candidati visto il numero di appartenenti alla Categoria B base – con le qualifiche professionali individuate – che hanno all'interno dell'amministrazione un percorso lavorativo, di formazione e di acquisizione di competenze da poter essere valutati in sede di selezione.

La progressione di tali figure professionali avviene mediante le procedure di cui all'art. 15 e previo superamento di apposita procedura selettiva per esami.

L'Amministrazione di concerto con le OO.SS. ritiene di optare per un'unica prova selettiva per esami che si articolerà in una prova pratica ed una prova orale nelle materie tecniche funzionali ai servizi erogati dalla Comunità della Valle di Cembra.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate, in esito all'incontro convengono di sottoscrivere il presente atto di concertazione relativo alla procedura di progressione verticale all'interno delle categorie ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo provinciale 20.04.2007 e s.m.i.

Le parti danno atto che:

- ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali, il presente atto di concertazione si attua inderogabilmente entro trenta giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione;

- in applicazione dell'articolo 6, comma 5, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali, copia del presente atto di concertazione sottoscritto sarà inviata all'APRAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali:

per la UIL      Bassetti Andrea

per la CGIL    Vicari Mirko

per la FENALT Muraro Loris

Sighel Liana

Mosna Stefania

il Presidente della Comunità con decreto n. \_\_\_\_\_ dd. \_\_\_\_\_ ha approvato il presente atto di concertazione ed ha autorizzato il dott. Paolo Tabarelli de Fatis, Segretario Generale dell'Ente, alla sottoscrizione del presente atto;

per l'Amministrazione:

Tabarelli de Fatis Paolo Segretario Generale

